



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/12

Monitoraggio assenze mese di Maggio 2024

A - Totale delle assenze per malattie

Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigente a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale [a tempo indeterminato e determinato] rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

68

B - Eventi di assenza per malattia superiore a 10 gg

Numero di episodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. [in assenza di eventi che sviluppino a cavallo di due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese], le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella A.

53

C - Totale della assenze per altri motivi

Numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale e a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale [a tempo indeterminato e determinato] calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.

72

C1 - Di cui Totale delle assenze dovuti a permessi ex Legge 104/92

38

D - Numero dipendenti

Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale [a tempo determinato e indeterminato] nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese

124

E - Provvedimenti disciplinari avviati e relative assenze nel mese

Numero dei procedimenti avviati nel corso del mese

F - Procedimenti disciplinari relativi alle assenze concluse con sanzioni

Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relative alle assenze del servizio.

G - Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti

54,84%

H - Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti

58,06%

I - Media assenze complessive

56,45%

Note: